



Прокуратура Российской Федерации

**ПРОКУРАТУРА
Нижегородской области**

Прокуратура Сосновского района

ул. Комсомольская, 20
р.п. Сосновское, 606170

Директору ГБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Сосновского района»

Саймановой Н.Б.

ул.1 Мая,40А, р.п. Сосновское,
Сосновский муниципальный округ

31.07.2023 № 06-02-2023

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
федерального законодательства

Прокуратурой Сосновского района по заданию прокуратуры Нижегородской области проведена проверка соблюдения законодательства о занятости несовершеннолетних в ГБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Сосновского района» (далее- Учреждение), в ходе которой установлено следующее.

Квотирование рабочих мест для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида и работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Законом Нижегородской области от 26.12.2007 № 191-3 «О квотировании рабочих мест, иными нормативными правовыми актами.

В силу ст.13 Федерального закона от 19.04.1991 №1032-1 ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, путем разработки и реализации программ содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций (включая рабочие места и организации для труда инвалидов), установления квоты для приема на работу инвалидов, а также путем организации обучения по специальным программам и другими мерами. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Закон Нижегородской области от 26.12.2007 № 191-3 «О квотировании рабочих мест» (далее -Закон № 191-3) устанавливает размер квоты, порядок выделения (создания) рабочих мест и осуществления контроля за приемом на

Государственное бюджетное учреждение
«Центр социального обслуживания
граждан пожилого возраста и инвалидов
Сосновского района»

вх. н вч
2023.07.31

А 026740

работу граждан в пределах установленной квоты. Целью Закона является обеспечение дополнительных гарантий трудоустройства инвалидов и работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

В соответствии с положениями ч. 1 ст. 265 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

Приказом директора от 09.01.2023 № 10-л в Учреждении в 2023 году выделено одно рабочее место для трудоустройства несовершеннолетних (социальный работник). Указанное рабочее место, выделенное в счет квоты, не занято.

Вместе с тем, согласно карты специальной оценки условий труда профессии (должности) социального работника отделения социально-бытового обслуживания на дому №177А от 30.08.2021, в рекомендациях по подбору работников указано, что возможность применения труда лиц до 18 лет на указанном рабочем месте отсутствует (ст.265 ТК РФ). Таким образом, принятые работодателем меры к выделению рабочего места для трудоустройства несовершеннолетних в 2023 году носят формальный характер.

Статьей 6 Закона № 191-З определено, что трудоустройство граждан на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты, осуществляется работодателями как по направлению государственного учреждения службы занятости населения, так и по заявлению граждан, непосредственно к ним обратившихся.

Квота для приема на работу инвалидов, квота для приема на работу работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами, работниками моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов, работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с работником моложе 18 лет, в том числе с работником из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в случаях:

- 1) наличия трудового договора (в том числе срочного) с работником моложе 18 лет, в том числе с работником из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) наличия трудового договора между работником моложе 18 лет, в том числе работником из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и организацией, индивидуальным предпринимателем, заключившими с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Вместе с тем, по состоянию на 31.07.2023 квота Учреждением не выполнена, работодателем способы привлечения на работу инвалидов в целях выполнения квоты не реализуются, в государственное учреждение службы занятости населения для оказания содействия в подборе кадров из числа несовершеннолетних на вакантные рабочие места в течении текущего года работодатель не обращался.

Выявленные нарушения стали возможными в результате ненадлежащего исполнения обязанностей сотрудниками Учреждения, а также в виду отсутствия должного контроля за подчиненными сотрудниками со стороны руководства.

Согласно ч. 2 ст. 22 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» прокурор или его заместитель по основаниям, установленным законом требует привлечения к ответственности лиц, нарушивших закон.

В силу положений ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации в случае совершения дисциплинарного проступка (то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей) работодателем к работнику применяется дисциплинарное взыскание.

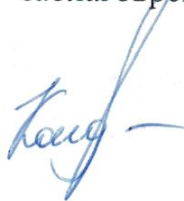
На основании изложенного и руководствуясь ст. ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление.
2. В установленный законом месячный срок принять конкретные меры, направленные на устранение допущенных нарушений, их причин и условий им способствующих.
3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах (в том числе о привлеченных виновных лицах к ответственности) сообщить в прокуратуру района в письменной форме в месячный срок со дня получения представления.
4. С целью обеспечения возможности участия работников прокуратуры в рассмотрении представления заблаговременно проинформировать о дне и времени такого рассмотрения.

И.о. прокурора района

Андропова С.С., 831 74 26023



И.А. Кондюрин